

Mesurer l'impact d'un plan d'action sur la cohésion d'équipe avec un second I.C.E. (Index de Cohésion d'Equipe)

De la perception à la preuve :
mesurez l'évolution de votre cohésion d'équipe

Ce qui ne se mesure pas ne s'améliore pas **durablement**.
Avec un second ICE, objectiviez les évolutions, valorisez les progrès... et identifiez les prochains leviers d'action.



A quoi sert un second I.C.E. ?

- Mesurer l'évolution de la cohésion depuis le premier ICE
- Objectiver les progrès réalisés et les points de vigilance
- Donner du sens aux actions mises en place
- Réaligner l'équipe autour des priorités à venir

Concrètement, vous pourrez :

- ✓ Identifier précisément ce qui a changé (et ce qui n'a pas bougé)
- ✓ Mesurer l'impact réel de vos actions (formation, ateliers...)
- ✓ Valoriser les progrès collectifs (facteur d'engagement fort)
- ✓ Identifier les prochains leviers concrets d'amélioration

Résultats observés en équipe :

- ✓ Une meilleure conscience collective des évolutions
- ✓ Des équipes valorisées dans leurs progrès
- ✓ Une dynamique relancée, plus lucide et constructive
- ✓ Une performance collective efficace et ciblée

1er ICE
Mesure
initiale

**PLAN
D'ACTION**
Formations

2nd ICE
Nouvelle
mesure

RELANCE
Plan ajusté

Vous souhaitez poser des chiffres sur vos intuitions ?

Infos, rapports type, devis sur demande :

06.63.83.34.81

contact@latelierdespassages.fr

Mesurer l'impact d'un plan d'action sur la cohésion d'équipe avec un second I.C.E. (Indice de Cohésion d'Equipe)

Programme complet 1/2 journée en présentiel

Pour qui :

- Équipes ayant déjà réalisé un ICE initial
- Managers souhaitant mesurer l'impact des actions engagées
- Organisations engagées dans une démarche d'amélioration continue



l'indice de
cohésion d'équipe

Pré-requis :

- Avoir réalisé un premier ICE
- Avoir engagé des actions (formations, ateliers, ...)

Objectifs pédagogiques :

L'équipe sera capable de

- Mesurer l'évolution de sa cohésion dans le temps
- Prendre conscience des progrès réalisés
- Identifier les écarts persistants
- Ajuster ses pratiques collectives
- Se remobiliser autour d'objectifs communs

Equipe & modalités pédagogiques :

Vos formateurs seront Valérie Hordé & Philippe Merlet, fondateurs de l'Atelier des Pas Sages.

Ils sont spécialisés en Performance Collective, dynamiques d'équipes et Communication Non Violente.

Ils sont praticiens certifiés en Indice de Cohésion d'équipe. Leur moteur ? Réconcilier Humanité et Performance dans les organisations.

Leur particularité ? La ludopédagogie & la pédagogie active.



Mesurer, comprendre, ajuster... pour faire vivre la coopération dans la durée.

Vous souhaitez mettre des chiffres sur vos intuitions ?

Infos, rapports type, devis sur demande :

06.63.83.34.81

contact@latelierdespassages.fr